



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Distribució dels fons addicionals per al PDI i el PAS corresponents als anys 2019 i 2020

**Acord CS/2021/07/14, de 21 de desembre de 2021, del
Consell de Social, pel qual s'aprova la distribució de
fons addicionals per al PDI i PAS corresponents als
anys 2019 i 2020**

Vicerector de Política de PDI i gerència

- Document aprovat pel Consell de Govern de 17/12/2021

ACORD DEL CONSELL SOCIAL D'APROVACIÓ DE LA DISTRIBUCIÓ DELS FONS ADDICIONALS PER AL PDI DE LA UPC CORRESPONENTS ALS ANYS 2019 I 2020

El Decret Llei 3/2019, de 22 de gener, sobre l'increment retributiu per a l'any 2019 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2013 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya (DOGC Núm. 7795, de 24.1.2019) preveu al seu article 1.5: *"S'autoritza un increment retributiu addicional del 0,25% de la massa salarial del 2018, la destinació del qual es concretarà en els àmbits de negociació respectius, que podrà preveure la implantació de plans i projectes de millora de la productivitat o eficiència, la revisió de complements específics, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions, entre d'altres mesures."*

Per altra banda, la Llei 4/2020, del 29 d'abril, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020 (DOGC Núm. 8124, de 30.4.2020) estableix a l'article 25.3:

"Es pot autoritzar un increment addicional del 0,30% de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs de treball amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions."

La Direcció General d'Universitats ha autoritzat l'aplicació a la UPC de fons addicionals per a l'exercici 2021, els imports corresponents, pel què respecta al PDI, es recullen al següent quadre:

UPC	0,25%	0,30%	TOTAL
PDI F	157.490,77 €	193.282,13 €	350.772,90 €
PDI L	102.016,34 €	126.203,46 €	228.219,80 €
TOTALS	259.507,11 €	319.485,59 €	578.992,70 €

Les Universitats han negociat amb la representació social dels treballadors i treballadores el destí dels fons, en el Marc de la Mesa d'Universitats, donant per finalitzada la negociació sense acord en sessió de 26 de maig de 2021. A la UPC, s'ha negociat amb els òrgans de representació sindical de les treballadores i treballadors en tres sessions i s'ha arribat a un acord.

Atès que determinats llocs de treball realitzen o poden realitzar funcions equiparables.

Atès que el destí dels fons *podrà preveure la implantació de plans i projectes de millora de la productivitat o eficiència.*

El Consell de Govern de 17 de desembre de 2021 va aprovar la distribució dels fons addicionals per al PDI i elevar aquest acord al Consell Social.

En virtut del que precedeix i en virtut de l'article 90 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, a proposta del Consell de Govern, es pren el següent

ACORD

- 1.- Aprovar una convocatòria del programa de carrera horitzontal del professorat associat, amb un import de 150.000 euros
- 2.- Distribuir 50.000 euros per fer un pagament puntual entre el professorat a temps parcial en funció dels punts d'activitat docent (PAD) reconeguts més les possibles descàrregues sempre que aquest nombre no sigui superior a la Capacitat Lectiva Potencial del seu contracte i sempre que no se superi el 0.3% de la seva massa salarial.
- 3.- Fer un pagament puntual de la quantitat restant entre el professorat a temps complet de forma proporcional al resultat d'aplicar per a cadascuna de les persones els dos factors següents:
 - a) Avaluació d'acord amb el règim de dedicació. Aquest factor depèn del color de la cel·la amb la qual s'identifica l'avaluació de cada persona, d'acord amb allò que s'estableix a la matriu d'avaluació corresponent. En cas que el color de la cel·la sigui verd, el factor associat serà 1; 0,8 si la cel·la és de color groc i 0,6 si la cel·la és de color taronja. ⁽¹⁾
 - b) Rati entre la seva activitat reconeguda per al curs 2020/21 (punts d'activitat docents reconeguts més les possibles descàrregues⁽²⁾ i la seva capacitat lectiva potencial. Si el valor d'aquest quocient és major que 1, com a norma general aquest paràmetre tindrà un valor d'1. Si el valor d'aquest quocient és major que 1,2 i la cel·la del règim de dedicació no és verda, el paràmetre especificat en el punt anterior (avaluació d'acord amb el règim de dedicació) quedarà incrementat al valor immediatament superior.

Nota 1: Les persones que van renunciar a l'avaluació en recerca tenen per defecte una cel·la de color taronja (o vermella si tenen una avaluació docent igual a D). En qualsevol cas, només als efectes d'aquesta distribució de fons addicionals poden sol·licitar l'avaluació en recerca corresponent.

Nota 2: Sota el concepte de descàrrega també s'inclouen circumstàncies sobrevingudes com IT o permisos de naixement.

Barcelona, 21 desembre de 2021

ACORD DEL CONSELL SOCIAL D'APROVACIÓ DE LA DESTINACIÓ DELS FONS ADDICIONALS PER AL PAS DE LA UPC EN APLICACIÓ DE LES LLEIS PRESSUPOSTÀRIES I RETRIBUTIVES DE 2019 I 2020.

FETS I FONAMENTS DE DRET

El Decret Llei 3/2019, de 22 de gener, sobre l'increment retributiu per a l'any 2019 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2013 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya (DOGC Núm. 7795, de 24.1.2019) preveu al seu article 1.5: *"S'autoritza un increment retributiu addicional del 0,25% de la massa salarial del 2018, la destinació del qual es concretarà en els àmbits de negociació respectius, que podrà preveure la implantació de plans i projectes de millora de la productivitat o eficiència, la revisió de complements específics, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions, entre d'altres mesures."*

Per altra banda, la Llei 4/2020, del 29 d'abril, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020 (DOGC Núm. 8124, de 30.4.2020) estableix a l'article 25.3:

"Es pot autoritzar un increment addicional del 0,30% de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs de treball amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions."

La Direcció General d'Universitats ha autoritzat l'aplicació a la UPC de fons addicionals per a l'exercici 2021, els imports corresponents, pel què respecta al PAS, es recullen al següent quadre:

UPC	0,25%	0,30%	TOTAL
PAS F	67.412,97 €	89.070,00 €	156.482,96 €
PAS L	64.640,77 €	76.126,66 €	140.767,43 €
TOTALS	132.053,74 €	165.196,65 €	297.250,39 €

Les Universitats han negociat amb la representació social dels treballadors i treballadores el destí dels fons, en el Marc de la Mesa d'Universitats, donant per finalitzada la negociació sense acord en sessió de 26 de maig de 2021.

A la UPC, s'ha negociat amb els òrgans de representació sindical de les treballadores i treballadors del PAS en fins a quatre sessions.

El Consell de Govern de 17 de desembre de 2021 va aprovar la destinació dels fons addicionals del PAS de la UPC en aplicació de les Lleis pressupostàries i retributives de 2019 i 2020.

En virtut del que precedeix i en virtut de l'article 90 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, a proposta del Consell de Govern, es pren el següent

ACORD

A. Personal Funcionari

1. Import de les actuacions

Es destina un import de 156.482,96 EUR a mesures que afecten llocs de treball de PAS funcionari.

2. Accions amb efectes d'1 de gener de 2022

Es proposen les següents actuacions, amb efecte d'1 de gener de 2022, que impliquen un increment de massa salarial consolidable de 65.584 eur.:

- Es modifiquen 2 llocs de treball nivell 18 i complement específic V, TSN1, a nivell 18 i complement específic T, secretari/a de rectorat.
- Es modifiquen 3 llocs de treball nivell 24 i complement específic L, CAP2N2, a nivell 24 i complement específic I, CAP2N1.
- Es modifica un lloc de treball de nivell 22 i complement específic R, TGN2, a nivell 24 i complement específic I, CAP2N1.
- Es modifiquen 40 llocs de treball de nivell 20 i complement específic X, Bibliotecari/ària, a nivell 20 i complement específic V, Bibliotecari/ària.

3. Justificació de les accions proposades

Els llocs de treball de secretaria de rectorat són escala C1/C2, nivell 18 i complement específic T, atesa la seva especial flexibilitat en la jornada. Es proposa que els dos llocs de treball de TSN1 de Rectorat que fan funcions anàlogues i comparables equiparin el seu complement específic.

Codi de les places afectades de la Relació de llocs de treball del PAS: 70000606, 70009479

Els llocs de treball de Cap de la Unitat de Normatives i Gestió d'expedients del Servei de Gestió Acadèmica, de Cap de la Unitat d'Atenció Personal del Servei de PAS, i de Cap de la Unitat de Relacions Externes i Suport Institucional de la UTG del campus de Terrassa, per l'impacte i volum de la seva tasca, es proposa equiparar el seu complement específic amb el de CAP2N1, com la resta de CAP2 de l'SGA i de l'SPAS i altres 4 llocs de la UTGCT.

Codi de les places afectades de la Relació de llocs de treball del PAS: 70001089, 70000755, 71011277

El lloc de treball de TGN2 ha assumit la responsabilitat sobre la gestió de projectes nacionals d'R+D+I. És notable la complexitat i volum de treball de les convocatòries de projectes nacionals i per això es proposa equiparar el seu complement de destí i específic a CAP2N1, en consonància amb el volum, impacte i complexitat de les seves responsabilitats.

Codi de la plaça afectada de la Relació de llocs de treball del PAS: 71015952

El personal bibliotecari disposa del complement específic més baix de l'actual mapa de perfils de PASF de la UPC (complement X). Atès que el propi mapa de perfils preveu un complement específic més elevat, i atenent la tasca cada vegada més específica del personal bibliotecari, en la cerca i preservació de documentació, i assessorament i catalogació de la producció científica de la UPC, es proposa aplicar de forma general el complement específic V a tots els llocs de treball que actualment tenen el complement X, que quedaria inaplicat en el mapa de perfils per al PASF.

Codi de les places afectades de la Relació de llocs de treball del PAS: 70007272, 70009719, 70000688, 70000662, 70007274, 70001032, 70001035, 70001127, 70000659, 70009976, 70000727, 70001036, 70010087, 70012088, 70000155, 70000785, 70009720, 70001030, 70001023, 70001152, 70001034, 70001026, 70000744, 70009721, 70000763, 71012179, 70012731, 70011454, 70000844, 71018742, 70012985, 70000711, 70012730, 70007271, 70009716, 70001273, 70000728, 70007273, 70000686, 70010090

4. Compromís d'accions a realitzar durant el 2022.

Es destinarà un import de 90.899 EUR en accions consolidables que afecten el PAS funcionari, que implica l'anàlisi i revisió del complement de destí i/o específic, si escau, i ateses les funcions amb impacte i complexitat creixent en els següents àmbits:

- Llocs de treball de l'àmbit de suport a la direcció i relacions institucionals i externes, amb perfil TSN1 i la seva valoració i possible reclassificació a TGN3 (màxim 14 llocs).
- Llocs de treball de suport al seguiment i a la justificació econòmica de projectes de recerca, amb perfil TSN1 i/o TGN3 i la seva valoració i possible reclassificació a TGN3 i/o TGN2 (màxim 8 llocs).
- Llocs de treball d'assessorament laboral en l'àmbit de la recerca, amb perfil TSN1 i la seva valoració i possible reclassificació a TGN3 (màxim 7 llocs).
- Llocs de treball de l'àmbit de la internacionalització de l'activitat docent (gestió mobilitat, relacions internacionals, suport a la gestió d'estudis amb component internacional, etc...), amb perfil TGN3 i/o TGN2 i la seva valoració i possible reclassificació de TGN2/TGN1 (màxim 5 llocs).

Cada lloc de treball proposat serà objecte d'un informe sobre les tasques actuals i la seva correspondència amb el perfil proposat, i sobre la capacitat i competència de la persona ocupant, si escau, respecte del nou perfil proposat.

Adicionalment, durant l'any 2022 es convocaran oposicions de promoció interna de C2 a C1, amb l'objectiu d'optimitzar la qualificació professional de les places catalogades com de C1/C2 a la Relació de Llocs de treball del PAS.

B. Personal laboral

1. Import de les actuacions

Es destina un import de 142.000 EUR a mesures que afecten llocs de treball de PAS laboral.

2. Actuacions amb efectes d'1 de gener de 2022

Es proposen les següents actuacions, amb efecte d'1 de gener de 2022, que impliquen un increment de massa salarial consolidable de 142.000 EUR:

- Es creen 21 (15 a Barcelona, 2 a Castelldefels, 2 a Terrassa, 1 a Sant Cugat i 1 a Manresa) llocs de treball de Grup 1, complement I, tècnic IC nivell 1, amb requisit de titulació específica d'Enginyeria Informàtica o Grau en Enginyeria Informàtica o equivalent, o Enginyeria de Telecomunicació o Grau en Enginyeria de Tecnologies i Serveis de Telecomunicació o equivalent, que es proveiran per concurs, i que la seva provisió implicarà l'amortització en cada un dels casos d'un lloc de treball de com a mínim grup 2, complement K.

Les places corresponen a (localitats amb més d'una Unitat UPC):

Barcelona: 4 UTGCNTIC; 1 UTGAEIB; 1 UTGCDB; 1 UTGAC; 8 ÀREA TIC (SERVEIS GENERALS)

Terrassa: 2 UTGCT

Els llocs de treball que no es cobreixin per concurs intern, en qualsevol de les seves fases, seran amortitzats.

Addicionalment, durant l'any 2022 es realitzarà un estudi organitzatiu sobre el redimensionament del personal dels serveis de recepció, tenint especialment en compte la previsió de nous requeriments d'atenció i suport a la comunitat en termes qualitatius.

Barcelona, 21 de desembre de 2021